

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением ОАО «РЖД»
от «15» мая 2018 г. № 992/р

ПОЛОЖЕНИЕ

о молодежном конкурсе проектов «Новое звено»

1. Молодежный конкурс проектов «Новое звено» (далее – конкурс) проводится в рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016-2020 гг.)» в целях стимулирования научной и технической инициативы молодых работников холдинга «РЖД» и вовлечения их в решение корпоративных задач, в том числе в инновационную и научную деятельность.

2. Темы проектов конкурса определяются в соответствии со Стратегией развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года, а также актуальными задачами, стоящими перед холдингом «РЖД».

3. Основными задачами конкурса являются:

1) вовлечение молодых работников холдинга «РЖД», а также студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта в процесс совершенствования и развития железнодорожной отрасли;

2) формирование эффективной инженерной коммуникационной среды для молодых работников холдинга «РЖД»;

3) повышение доходности и эффективности деятельности холдинга «РЖД», в том числе за счет сокращения внутренних издержек и развития транспортно-логистических услуг;

4) формирование и популяризация у молодых работников холдинга «РЖД» нового отношения к организации труда;

5) содействие развитию личностного и профессионального потенциала молодых работников холдинга «РЖД»;

6) развитие традиций наставничества и преемственности поколений работников железнодорожной отрасли.

4. На конкурс представляются проекты, направленные на повышение клиентоориентированности холдинга «РЖД» и создание новых сервисов, развитие грузовых и пассажирских перевозок, обеспечение высокого уровня транспортной и экологической безопасности, опережающее развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта, реинжиниринг внутренних процессов холдинга «РЖД» и повышение производственной эффективности, инновационное развитие и цифровизацию, а также проекты в виде

перспективных и прикладных разработок, практических решений и научных исследований.

5. Под проектом в настоящем Положении понимается комплекс работ, услуг, управленческих операций, направленных на повышение эффективности и доходности и создание конкурентных преимуществ для холдинга «РЖД».

6. Проект рекомендуется оформлять в виде описания улучшаемого процесса до реализации проекта и модели целевого состояния процесса с указанием мероприятий по его достижению.

7. К участию в конкурсе допускаются проектные команды численностью не более 3 человек.

В проектную команду могут входить работники аппарата управления ОАО «РЖД», его филиалов и структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ, а также студенты, аспиранты и преподаватели университетских комплексов железнодорожного транспорта в возрасте до 35 лет.

В целях повышения эффективности работы над проектом члены проектной команды могут привлекать в качестве наставника научных руководителей из числа руководителей подразделений холдинга «РЖД», преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта, участников конкурса прошлых лет. Наставник проектной группы не является участником конкурса и членом проектной команды.

8. Исполнительным органом конкурса является рабочая группа по организации конкурса, состав которой утверждается заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «РЖД».

Рабочая группа вносит предложения по условиям проведения конкурса, контролирует график его проведения, решает организационные вопросы, готовит методические и справочные материалы для работы экспертных групп и конкурсной комиссии, определяет критерии оценки проектов.

9. Экспертизу представленных на конкурс проектов проводят дорожные и центральная экспертные группы.

10. Дорожные экспертные группы оказывают консультационную поддержку участникам конкурса, оценивают проекты, представленные на конкурс железными дорогами, другими филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД», его дочерними и зависимыми обществами, университетскими комплексами железнодорожного транспорта, расположенными в границах соответствующих железных дорог, и дают рекомендации по их доработке.

В состав дорожных экспертных групп могут входить представители железных дорог, структурных подразделений дорожного и центрального

подчинения, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», университетских комплексов железнодорожного транспорта, опытные наставники молодежи из числа работников предприятий и членов советов ветеранов.

Состав дорожной экспертной группы утверждается главным инженером железной дороги.

11. Центральная экспертная группа проводит экспертизу представленных на конкурс проектов, формирует совместно с рабочей группой сводный рейтинг проектов и представляет конкурсной комиссии результаты проведенной оценки.

В состав центральной экспертной группы могут входить представители подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», органов управления филиалов, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», иные эксперты. Состав центральной экспертной группы утверждается заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «РЖД».

12. Проекты – победители конкурса определяются конкурсной комиссией. Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» возглавляет конкурсную комиссию и утверждает ее состав.

13. Конкурс проводится в 5 этапов: регистрационный, консультационный, оценочный, полуфинальный и финальный.

14. Регистрационный этап конкурса проводится с использованием для сбора и обработки проектов участников конкурса информационной системы «4И», размещенной в сети Интранет (<http://4i.gvc.oao.rzd>).

В рамках регистрационного этапа осуществляются публикация, обсуждение (в том числе с участием экспертов) и доработка проектов в системе «4И».

Проект принимается на конкурс при наличии информации во всех полях системы «4И», обязательных для заполнения, а также прикрепленной презентации проекта.

Проекты с незаполненными полями и без прикрепленной презентации к участию в конкурсе не допускаются.

Порядок подачи проектов указан в методических рекомендациях участнику конкурса, опубликованных в разделе «Молодежный» на официальном сайте ОАО «РЖД» в сети Интернет и в системе «4И».

15. На консультационном этапе участники конкурса дорабатывают проекты и вносят изменения в проект, размещенный в системе «4И», по итогам консультаций с наставниками проектных групп и руководителями своих подразделений.

16. В рамках оценочного этапа конкурса центральная и дорожные экспертные группы проводят оценку проектов в системе «4И». Главные инженеры дорог проводят совещания с представителями дорожных экспертных групп и формируют рейтинг проектов на дороге. На основании оценок в системе «4И» и дорожных рейтингов рабочая группа по организации конкурса формирует сводный рейтинг и определяет проекты, прошедшие в следующий этап конкурса.

В ходе оценочного этапа в системе «4И» запускается процесс голосования среди пользователей системы на выбор проекта, который получит право выйти в полуфинальный этап независимо от места в сводном рейтинге.

17. Полуфинальным этапом конкурса является очное мероприятие для руководителей проектов, в ходе которого им предстоит доработать свои проекты совместно с экспертами и консультантами в соответствии с требованиями конкурса.

Центральная экспертная группа проводит оценку проектов полуфинального этапа, на основании которой рабочая группа по организации конкурса совместно с председателем центральной экспертной группы формирует их сводный рейтинг и определяет проекты, прошедшие в следующий этап конкурса

18. На финальном этапе конкурсная комиссия определяет победителей конкурса и принимает решение о порядке реализации проектов победителей конкурса. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом.

19. Информация о проведении конкурса и его итогах публикуется в корпоративных средствах массовой информации.

20. Участники проектных команд – победителей конкурса и наиболее перспективные участники конкурса включаются в целевые корпоративные образовательные программы и рекомендуются к зачислению в кадровый резерв ОАО «РЖД».
